

**Администрация
городского округа Солнечногорск
Московской области
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Муниципальное казённое учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический Центр»**

**Методическое сопровождение работы
педагогических работников, осуществляющих
классное руководство в образовательных организациях**

г. Солнечногорск
2021 год

Организация работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях

Деятельность районного методического объединения классных руководителей строилась в соответствии с планом методической работы классных руководителей, с учетом требований «Стратегии развития воспитания в РФ до 2025 года» и была направлена на решение задачи «Формирование профессиональной компетентности классных руководителей в работе с учащимися, родителями и классным коллективом в воспитательном процессе образовательной организации в рамках ФГОС»

За последние три года было проведено 18 РМО классных руководителей, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Интерактивные образовательные ресурсы как инструмент деятельности классного руководителя в условиях современной школы.
- Реализация стратегии воспитания в РФ (поддержка семейного воспитания) в рамках деятельности классного руководителя.
- Нравственно- патриотическое воспитание старших школьников как процесс организации социально-значимой деятельности учащихся.
- Создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных и духовно-нравственных ценностей.
- Эффективные технологии в деятельности классного руководителя для повышения качества образования.
- Экскурсионная деятельность как средство патриотического воспитания обучающихся, и другие вопросы.

В округе ежегодно проводится единый межведомственный методический «День классного руководителя».

Классные руководители принимают активное участие в муниципальном этапе Московского областного конкурса педагогических работников «Воспитать человека».

Методическая работа проходит в форме заседаний методического объединения. При планировании реализации мероприятий в рамках РМО были созданы условия для развития профессионального роста классного руководителя. Так, выносимые для обсуждения вопросы, касались наиболее злободневных проблем, с которыми сталкиваются все классные

руководители вне зависимости от опыта работы и профессионального мастерства.

Следует отметить, что вопросы, рассмотренные на заседаниях РМО, имели своей целью оказание непосредственной практической помощи каждому классному руководителю, как в изучении теоретических вопросов, так и в использовании опыта коллег.

В состав районного методического объединения входит 29 руководителей ШМО, которые свой профессиональный уровень повышают на заседаниях РМО в форме круглого стола, методического диалога, дискуссии, теоретических и практических семинарах.

За прошедшие года наиболее важными достижениями коллективов школ района являются следующие:

более эффективным стало педагогическое влияние на процесс развития личности ребенка, формирование его нравственного, познавательного, коммуникативного, эстетического, трудового, физического потенциала;

происходит интеграция учебного и воспитательного процессов в разрешении целей и задач воспитания;

у педагогов и школьников преобладает позитивное настроение;

бережно сохраняются и преумножаются традиции школы.